ä É¢Â ý Å í ¸¢ ° Æ¢Â÷ º í ¸õ (¾Á¢ú¿¡ Î)

AIBEA - AIUBEA ¯¼ý þ ! " ¸#$%¼&

º¢ í ¸#'÷$¢ (¡º¡) *Å& ¾ (õ) +, -) .¢ í ¸¢ /º%0 /¾1) /º ý É - ,22 22+

/¾¡ . 3$º¢ 4 2---56*678+7) 9---2678+7 Á¢ ý : ; º< 4 =>?=@AB CDEFGHIJD

சுற்றறிக்கை எண்:142:2018 04.12.2018

அன்பார்ந்த தோழர்களே !

பொதுத்துறை வங்கிகள் இணைப்பை எதிர்த்து வங்கி ஊழியர் வேலைநிறுத்தம் - டிசம்பர் 26, 2018 ! வங்கி ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டமைப்பு அறைகூவல் !!

கடந்த ஆண்டு மத்திய அரசு, பாரத ஸ்டேட் வங்கியின் துணை வங்கிகளை, பாரத ஸ்டேட் வங்கியுடன் இணைத்தது. இந்த ஆண்டு பாங்க் ஆப் பரோடா வங்கியுடன், விஜயா வங்கி, தேனா வங்கி ஆகியவற்றை இணைக்கும் அறிவிப்பை அரசு வெளியிட்டுள்ளது. இதனை எதிர்த்து அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கம் ஏற்கனவே பல கட்ட ஆர்ப்பாட்டங்களை நடத்தியுள்ளது.

இந்த நிலையில், கடந்த 30.11.2018 அன்று நடைபெற்ற கூட்டத்தில், வங்கி ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டமைப்பு வங்கிகள் இணைப்பு குறித்து விரிவாக விவாதித்தது. பொதுத்துறை வங்கிகள் இணைப்பை எதிர்த்து அகில இந்திய வேலைநிறுத்தத்திற்கு வங்கி ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டமைப்பு அறைகூவல் விடுத்துள்ளது.

யூனியன் வங்கியில், தமிழகத்தில் பணியாற்றும் நமது தோழர்கள் அனைவரும், வழக்கமான உற்சாகத்துடன் இந்த வேலைநிறுத்தத்தை வெற்றிகரமாக்கிட வேண்டுகிறோம்.

இருதரப்பு ஒப்பந்த பேச்சுவார்த்தை:

இந்திய வங்கிகள் சங்கத்திற்கும், வங்கி ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டமைப்பிற்கும் இடையே கடந்த 30.11.2018 அன்று மேலும் ஒரு சுற்று பேச்சுவார்த்தை நடைபெற்றது. இந்தப் பேச்சுவார்த்தையின்போது, முன்னேற்றமாக ஊதிய உயர்வை 6 சதவீதத்திலிருந்து 8 சதவீதமாக உயர்த்துவதாக இந்திய வங்கிகள் சங்கம் தெரிவித்தது. ஊழியர்களது எதிர்பார்பிற்கு மிகவும் குறைவாக இருப்பதனால் அதனை தொழிற்சங்கங்கள் நிராகரித்தன.

வங்கிகள் செயல்பாட்டின் அடிப்படையில், வங்கிவாரியாக ஊதிய உயர்வு வழங்கும் திட்டத்தை வங்கி ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டமைப்பு முற்றாக நிராகரித்தது. மேல்மட்ட அதிகாரிகளுக்கு தன்னிச்சையாக ஊதிய உயர்வு வழங்க விரும்பும் இந்திய வங்கிகள் சங்கத்தின் நிலைப்பாட்டை எதிர்த்து, அதிகாரிகள் சங்கங்கள் இந்தப் பேச்சுவார்த்தையிலிருந்து வெளிநடப்பு செய்தன.

<u>செயற்குழுக் கூட்டம்:</u>

நமது சங்கத்தின் 22வது மதுரை மாநாட்டிற்குப்பின், மூன்றாவது செயற்குழுக் கூட்டம் கடந்த 24.11.2018 அன்று தூத்துக்குடியில் வெகு சிறப்பாக நடைபெற்றது. முத்துநகர் என்ற தூத்துக்குடியில் நமது சங்கத்தின் செயற்குழுக் கூட்டம் நடைபெறுவது இதுவே முதல் முறை. இந்தக் கூட்டத்தில் 11வது இருதரப்பு ஒப்பந்தம், பொதுத்துறை வங்கிகள் இணைப்பு, மத்திய தொழிற்சங்கங்கள் விடுத்துள்ள ஜனவரி 8-9 வேலைநிறுத்தம், வங்கியிலுள்ள தற்காலிக ஊழியர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல், வங்கியின் தற்போதுள்ள நிலை, வங்கியின் 100வது ஆண்டு விழா, அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் மீண்டும் பெரும்பான்மை சங்கமாக அறிவிக்கப்பட்டது, தமிழகத்தை தாக்கிய கஜா புயல், அதற்காக நமது சங்கம் மேற்கொண்ட நிவாரண நடவடிக்கைகள், தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் 23வது மாநாடு ஆகியவை குறித்து செயற்குழு விரிவாக விவாதித்தது. தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் மாநாட்டில், சங்கத்தின் நிர்வாகிகள் கலந்துகொள்வது என்றும் முடிவு செய்யப்பட்டது.

கடந்த பதவிஉயர்வுத் தேர்வில் மூன்று செயற்குழுத் தோழர்கள் அதிகாரிகளாகப் பதவிஉயர்வு பெற்றனர். அதனால் ஏற்பட்ட காலியிடத்திற்கு, செயற்குழு ஒருமனதாக கீழ்க்கண்ட தோழர்களை செயற்குழு உறுப்பினர்களாக தேர்வு செய்தது :

1. தோழர். **J.புஷ்பா,** தாம்பரம் கிளை
2. தோழர். **G.முத்துவேல்,** ராஜபளையம் கிளை
3. தோழர். **C.வெங்கடேஷ்,** ராமேஸ்வரம் கிளை

ஏற்கனவே, துணைநிலை ஊழியர்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி வந்த தோழர்கள் எழுத்தர்களாகப் பதவிஉயர்வு பெற்றதன் காரணமாக, செயற்குழு கீழ்க்கண்ட தோழர்களை செயற்குழுவின் சிறப்பு அழைப்பாளர்களாக தேர்வு செய்தது:

1. தோழர். **V.தண்டபாணி,** கிருஷ்ணன் கோவில் கிளை
2. தோழர். **V.இசக்கிராஜன்,** மேலப்பாளையம் கிளை

புதிதாக தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ள தோழர்களுக்கு, நமது வாழ்த்துக்களையும் பாராட்டுதல்களையும் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

நமது சங்கத்திலுள்ள நகை மதிப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் நிதி சேகரிப்பாளர்கள் ஆகியோரது நீண்ட நாள் கோரிக்கையை ஏற்று, அவர்களது மருத்துவ செலவில் ஒரு பகுதியை வழங்க, சங்கத்தின் ஊழியர் நல நிதியின் விதிமுறைகளில் திருத்தம் செய்வதற்கான ஒப்புதலை ஒருமனதாக செயற்குழு வழங்கியது. இந்தத் திருத்தத்தின் காரணமாக **25.11.2018 முதல் மருத்துவமனைகளில் அனுமதிக்கப்பட்டு சிகிச்சை பெறும் நகை மதிப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் நிதி சேகரிப்பாளர்களது மருத்துவ செலவில் 25%, அதிகபட்சமாக வருடம் ஒன்றுக்கு ரூ.25,000/- வரை ஈடுகட்டப்படும்.**

25 ஆண்டுகள் பணியாற்றிய வங்கி ஊழியர்களுக்கு வங்கி அவர்களது சேவையைப் பாராட்டி வெள்ளிவிழா விருது வழங்கி சிறப்பித்து வருகிறது. அதுபோல, **25 ஆண்டுகள் பணியாற்றிய நகை மதிப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் நிதி சேகரிப்பாளர்கள் ஆகியோரது கோரிக்கையை ஏற்று, சங்கத்திலிருந்து அவர்களுக்கு வெள்ளிவிழா விருது வழங்கி சிறப்பிக்க முடிவு செய்யப்பட்டது.** முதலாவதாக நமது சேத்துப்பட்டு கிளையில் 40 ஆண்டுகளாகப்

பணியாற்றிவரும் தோழர்.**V.வெங்கடேசன்** அவர்கள் வெள்ளிவிழா விருது வழங்கி சிறப்பிக்கப்பட்டார்.

இந்தக் காலகட்டத்தில் வங்கிப்பணியில் இருந்து ஓய்வு பெற்ற சங்கத்தின் துணைத் தலைவர் தோழர்.**M.கார்த்திகேயன்** அவர்களும், துணைச்செயலாளர் தோழர்.**A.அழகம்மாள்** அவர்களும் செயற்குழுவில் சிறப்பிக்கப்பட்டனர்.

நிறைவாக யூனியன் வங்கி அதிகாரிகள் சங்கத் தோழர்களும், நமது செயற்குழுத் தோழர்களும் கலந்துகொண்ட சிறப்புக்கூட்டம் நடைபெற்றது. இக்கூட்டத்தில், வரும் காலகட்டத்தில் அதிகாரிகள் சங்கத்துடன் இணைந்து செயல்படுவது, அவர்கள் அமைப்பை மேலும் வலுப்படுத்துவது குறித்து விவாதிக்கப்பட்டு முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன.

அகில இந்திய வங்கி அதிகாரிகள் சங்கத்தின் தமிழ் மாநிலக்குழுவின் பொதுச்செயலாளராக தேர்வு செய்யப்பட்ட தோழர்.**D.S.கணேசன்** அவர்கள் விழாவில் சிறப்பிக்கப்பட்டார். மதுரை ராமநாதபுரம் மாவட்ட வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் இணைச் செயலாளராக தேர்வு செய்யப்பட்ட தோழர்.**T.குமார்** அவர்களும், செயற்குழு உறுப்பினராக தேர்வு செய்யப்பட்ட தோழர்.**B.ஜெயகுமார்** அவர்களும் விழாவில் சிறப்பிக்கப்பட்டனர்.

வங்கியின் 100வது ஆண்டு நிறைவு:

நமது வங்கி கடந்த 11.11.2018 அன்று தனது 99 ஆண்டுகளை நிறைவு செய்து, 100வது ஆண்டில் அடியெடுத்து வைத்துள்ளது மிகவும் மகிழ்ச்சியான நிகழ்வாகும். வங்கியின் முக்கியமான அங்கமான வங்கி ஊழியர்களும், அதிகாரிகளும் அழைக்கப்படாமல் 100வது ஆண்டு துவக்கவிழா நடைபெற்றுள்ளது அனைத்து ஊழியர்களுக்கும், அதிகாரிகளும் மிகுந்த மனவருத்தத்தை அளித்துள்ளது. இது குறித்து, நமது அகில இந்திய அமைப்பு நிர்வாகத்திற்கு எழுதியுள்ள கடிதத்தின் சாராம்சம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :

"We refer to your communication dated 27th November 18 to the Unionites conveying the greetings on the centenary year of the Bank.

At the outset we feel that the employees are so fortunate to receive a communication from the Bank's MD& CEO on Bank's 100th foundation day after the elapse of 16 days of Bank celebrating it with some selected stake holders. They also feel proud that at last the Banks CEO has found some time to convey his greetings to Bank's main stake holder .- the workforce on the occasion .

Although the celebration event with selected share holders on 11th November was telecast on webcast live and it spoke of popular good will the Bank enjoys in the hearts of selected stake holders, the employees are questioning as to why the Bank ignored to invite the employees' and officers' representative organisations to the function despite the occasion being the 100th foundation day.

While we convey our thanks towards your appreciation to employees and for accepting that employees' dedication and hard work had made our beloved Bank as an institution of people, we feel that the employees deserve more than mere appreciation to make the Bank as an outperformer amongst PSBs despite facing various problems on account of shortage of manpower, good working environments, want of hassle free business processes, lack of

qualitative alternate channels, rampant outsourcing with inability to maintain the breakdown free services from service providers, non implementation of agreed policies, violation of settlements, non holding of promotion processes for award staff for 18-19despite reminders from union, non relieving of employees holding transfer orders for more than 6months to one year, delayed release of compassionate appointments and no compassion to employees' issues.

In fact we have been raising issues connected to Process efficiency, Centralisation, Verticalisation, Specialisation, Business processes and Digitalisation with your office and also in IRM meetings. But the response of the Bank has been so poor. Had the Bank's response would have been positive in understanding the concerns of the Association raised through its issues and redressing them in time then employees are feeling that the overall performance of the Bank could have been far better than what is now with reduced cost of operation and increased customer satisfaction to pave the ways for the Bank to reach its goals in terms of profitability and ROA. Unfortunately the Bank preferred to be casual, callous and rigid in its approach to delay the redress measures.

While the employees are already contributing to the Bank's progress with their total involvement, commitment and cooperation and are expecting a handsome reward from the bank on its centenary year, your communication conveying the expectation of the Bank from the employees to contribute towards its capital requirement by emotionally playing with the sentiments of the employees by quoting terms like vote of confidence and reinforcement of bank's image is nothing but watering down their aspirations and expectations.

In the matter of ESPS scheme we draw your attention to our letter GS/1/206/18 dated 13th November vide which we had already conveyed our opposition to the unilateral ESPS scheme decided by the board that is contrary to MOU signed with the Association.

In fact we had already submitted our suggestions on centenary celebrations and also conveyed the demand of employees to your office vide our letter that was agreed to be placed before the competent committee set up for the purpose. Even now employees are hoping that the Bank will consider the suggestion of the Association positively.

But with your communication it is afraid that there may not be any kind of response to the genuine and deserving demands of the employees.. We apprehend from your communication that demands of the employees for one month salary as centenary year ex-gratia as suggested by the Association may not find favour and the Bank is likely to state that its ESPS scheme is the centenary gift to the employees. If it is so then the employees are feeling that this will be the joke of the centenary year of the Bank.

Under the above circumstances we can only convey that your communication dated 27th November to employees on Bank's centenary year has miserably failed to enthse them but definitely has ended as a marketing effort to sell the ESPS scheme.

While we shall take necessary steps to pursue the demands of the employees in the centenary year we shall oppose the unilateral ESPS scheme proposed by the Bank."

<u>தற்காலிக ஊழியர்களை நிரந்தரமாக்குதல்:</u>

அகில இந்தி யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் முயற்சியின் காரணமாக 2013ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் 900க்கும் அதிகமான தோழர்களின் பணி நிரந்தரமாக்கப்பட்டது. மேலும் சுமார் 1300 தோழர்களின் பணி நிரந்தரத்திற்கான முயற்சியில் அகில இந்தி யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் ஈடுபட்டுள்ளது. இது குறித்து அகில இந்திய அமைப்பு நிர்வாகத்திற்கு எழுதியுள்ள கடிதம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

"Sub: **<u>Rectification of Violations of Tripartite Settlement before RLC C Mumbai and Recruitment of FTHK cum Peon as per Recruitment policy in vogue.</u>**

We refer to the captioned subject and to our number of communications addressed to your office. We also refer to the personal meetings had with you on few occasions to amicably settle the issues.

We have been pursuing the issues with utmost patience. During the discussions with your office, we pointed out as to how the Bank Management has miserably failed in conducting a recruitment process involving temporary and casual employees when it boasts off its capacity to conduct promotion processes in record time. We also pointed out as to how the casual and reckless attitude of the Bank management at every level in conducting the said Recruitment process had landed the Bank in a critical situation in the eyes of investigating agencies and for which the temporary and casual employees are today standing as victims .

We held few round of discussions at your directions with the HR department in small committee as well as full-fledged meetings to find solutions. We also gave certain suggestions that were in line with the Recruitment Policy for Sub-staff that is adopted by the Board and in vogue. We felt that with your vast experience and expertise you would appreciate our concerns and would instruct the concerned department to take proactive steps to address the issues to satisfaction of all. We were hopeful of finding solutions. Unfortunately the Bank instead of taking right calls to take steps to rectify the violations thought that with the passage of time the issue will die its natural death.

However we are constrained to say that solutions are not forthcoming to resolve the issues and this is due to the adamant and uncompromising attitude of the Bank management. The delay in settling the issue has added multiple complexities to the situation to turn it in to vicious one with more than three thousand casual employees performing jobs as on now in the bank that too by undergoing exploitation. We have been constantly reminding the management about the ground realities and urging them to amicably settle the issue.

Now with the Hon Supreme Court declaring that the temporary employees are entitled to the wages at the minimum of pay scales that are applicable to regular employees and Bank loosing the case before Hon Supreme Court over the dismissal of Mr Sudalai Muthu more intricacies have been added to the recruitment policy and also on issues on hand. Under the circumstances casual and temporary employees are also approaching many forums including legal course and in many forms to get justice.

Thus the situation inside the bank involving temporary and casual employees is snowballing in to a major crisis. Hence there is a need to settle the issues amicably with the Association before things go out of control. We hope the Bank will understand the seriousness attached to the issues and will take steps to hold discussions with the Association to finalise the solutions as suggested by us.

We hope and expect that wiser counsel will prevail in redressing the issues."

<u>ஊழியர் நலத்திட்டங்களை தொடர வலியுருத்தல்:</u>

வங்கி 2017-2018 நிதியாண்டில் இலாபம் ஈட்டாததன் காரணமாக, ஊழியர் நலத்திட்டங்களில் சில சலுகைகள் தற்காலிகமாக நிறுத்தப்பட்டன. தற்சமயம் வங்கி கடந்த இரண்டு காலாண்டுகளாகத் தொடர்ந்து இலாபம் ஈட்டி வருவதனால், நிறுத்தப்பட்ட சலுகைகளை உடன் வழங்கிடக்கோரி அகில இந்திய அமைப்பு நிர்வாகத்திற்கு எழுதியுள்ள கடிதம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :

"Sub: **<u>Restoration of all staff welfare schemes</u>**

We refer to the last EIP meeting held with the Association and officers' Federation.

Kindly recall that during the meeting while placing our view points on the agenda, we explained the rationale and need for the Bank to make all the Staff Welfare Schemes available for the employees with full allocation of required funds to keep up the morale of the employees to pursue the Bank's turnaround programme effectively.

While responding, the management expressed its constrains arising out of Bank's Board's decision to allocate Rs 10 cr towards staff welfare schemes in view of bank incurring loss for 2017-18 but assured to restore all the schemes after seeing the results for half year ended September 18 and subject to Bank turning in to profits.

Such decision was also conveyed to the employees by the Bank while informing the curtailment of staff canteen facility and keeping 2 other schemes in abeyance. The issue was also discussed subsequently in IRM meeting where in similar assurances were also extended to us.

Now with the Bank making profits consecutively in both the quarters during the first half of the fiscal and also expecting to register better results in 3rd quarter we expect the management to keep up its assurance with no reminders from any corners.

Even in all the forums the top management including your good selves are expressing of Bank attaining very good profits by March 2019 and hence there cannot be any hindrance on restoring welfare schemes. Further when the Bank is spending so lavishly on so many items without having any reservations and restraints continuing the curtailment on staff welfare measure is nothing but actually exploitation.

With the passage of more than 1 month since adoption of half yearly financial results by the Bank, it is disheartening to note that no steps seem to be initiated to keep up the promise extended to the Association.

Hence we demand that Bank should restore all the welfare schemes that too with effect from 1st October 18 to retain its credibility."

தோழமை வாழ்த்துக்களுடன்,

(அ.சிதம்பரம்)
பொதுச் செயலாளர்